



ជំងឺកូវីដ១៩៖ មគ្គុទ្ទេសក៍ណែនាំសម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ពលករ ដើម្បីបង្កើនកិច្ចការពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ក្នុងអំឡុងពេលនៃវិបត្តិសុខភាពបច្ចុប្បន្ន

សំណៅ ១.០ ៖ ថ្ងៃទី២៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២០

ក្នុងអំឡុងពេលនៃវិបត្តិសុខភាពសកលនាពេលបច្ចុប្បន្ន ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ដើរតួនាទីមួយដ៏សំខាន់ក្នុងកិច្ចការពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ និង ការធានាឱ្យមានសេវាចាំបាច់នានា ព្រមទាំងត្រូវរៀបចំឱ្យមានបុគ្គលិកដែលពួកគេត្រូវការ សម្រាប់ផ្តល់ការថែទាំក្នុងកម្រិតខ្ពស់ជាងមុន។ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ក៏ជាខ្សែត្រៀមជួរមុខសម្រាប់ជួយដល់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ធ្វើដំណើរទៅផ្ទះ និង គាំទ្រដល់អ្នកដែលបានវិលត្រឡប់មកវិញរួចមកហើយ ក្នុងការទទួលបានជំនួយសង្គម ស្វែងរកឱកាសទ្រទ្រង់ជីវភាពរស់នៅផ្សេងទៀត និង បញ្ជ្រាបបញ្ហាប្រឈមនានាទាក់ទងនឹងការធ្វើសមាហរណកម្ម ខណៈពេលដែលមានការតម្រូវឱ្យស្ថិតក្រោមចក្ខុវិស័យសកម្មភាព និង ការរក្សាគម្លាតសង្គម។ ធនធាននេះផ្តល់នូវមគ្គុទ្ទេសក៍ណែនាំជូនទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករផងដែរ អំពីរបៀបរក្សាបទដ្ឋាននៃការជ្រើសរើសពលករប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ខ្ពស់ បើទោះបីជាមានបញ្ហាប្រឈមបង្កឡើងដោយជំងឺកូវីដ១៩ ក៏ដោយ។ យើងសង្ឃឹមថាធនធាននេះផ្តល់នូវការជម្រុញលើកទឹកចិត្ត និង ចំណេះដឹងសម្រាប់អនុវត្តវិធានការជាក់ស្តែង ដើម្បីលើកកម្ពស់កិច្ចការពារជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។

Laura Thompson អគ្គនាយករងនៃអង្គការ IOM

សេចក្តីប្រកាសបដិសេធន៍៖ គំនិតយោបល់ដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងឯកសារនេះ គឺជាគំនិតយោបល់របស់អ្នកនិពន្ធ និងមិនឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីទស្សនៈរបស់អង្គការអន្តរជាតិទេសន្តរប្រវេសន៍ (IOM) ឬ រដ្ឋជាសមាជិករបស់ IOM ឡើយ។ ការកំណត់ហៅឈ្មោះ និងការបង្ហាញសម្ភារៈនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ មិនបញ្ជាក់អំពីការយល់ឃើញរបស់ IOM ទៅលើស្ថានភាពស្របច្បាប់របស់ប្រទេស ដែនដី ទីក្រុង តំបន់ណាមួយ ឬ អាជ្ញាធរនៃប្រទេស ដែនដី ទីក្រុង តំបន់ទាំងនោះ ឬ ព្រំដែន ឬ ព្រំប្រទល់របស់ប្រទេស ដែនដី ទីក្រុង តំបន់ទាំងនោះឡើយ។

ឯកសារនេះផ្តល់នូវមគ្គុទ្ទេសក៍ណែនាំបឋមសម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការឆ្លើយតបរបស់ពួកគេ ទៅនឹងជំងឺកូវីដ១៩ និង ជាពិសេសគឺដើម្បីផ្តល់ការណែនាំសម្រាប់ការបង្កើតឱ្យមានកិច្ចការពារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព សម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ដោយភ្ជាប់ទៅនឹងប្រតិបត្តិការរបស់ពួកគេ។ នេះគឺជា "ឯកសាររស់" ដែលនឹងត្រូវធ្វើ បច្ចុប្បន្នភាពជាទៀងទាត់ក្នុងអំឡុងពេលនៃការរាតត្បាតជាសកលនេះ។

១. ការពិចារណាទូទៅដើម្បីលើកកម្ពស់កិច្ចការពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍

- ក. សុខភាព សុខុមាលភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ និង ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ត្រូវតែជា អាទិភាពសម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ក្នុងអំឡុងពេលនៃវិបត្តិសុខភាពបណ្តាលពីជំងឺកូវីដ១៩។ ទីភ្នាក់ងារ ជ្រើសរើសពលករ ត្រូវអនុវត្តភារកិច្ចរបស់ខ្លួនក្នុងការផ្តល់ការថែទាំ ដោយគោរពទៅតាមគោលការណ៍សិទ្ធិមនុស្ស និងស្របតាមសេចក្តីត្រូវការមូលដ្ឋានរបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ជាពិសេសពលករជាស្ត្រី និង ក្រុមដែលស្ថិតនៅ ក្នុងការលំបាក ។
- ខ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីរក្សាកំណត់ហេតុបច្ចុប្បន្នភាព អំពីស្ថានភាពពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ដែលពួកគេ បានជ្រើសរើស។ កំណត់ហេតុនេះអាចរួមមានទិន្នន័យអំពីចំនួនពលករដែលរងផលប៉ះពាល់ របៀបដែលពួកគេរង ផលប៉ះពាល់ ស្ថានភាពនៃកិច្ចសន្យាការងារ ស្ថានភាពតាមផ្លូវច្បាប់របស់ពួកគេ (ឧ. ទិដ្ឋាការ លិខិតអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើ ការងារ) និង សេចក្តីត្រូវការសំខាន់ៗ ឬ សេចក្តីត្រូវការរយៈពេលវែងនានា។
- គ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីរក្សាកំណត់ហេតុបច្ចុប្បន្នភាពអំពីកាតព្វកិច្ចតាមផ្លូវច្បាប់ និង អនុវត្តតាមរាល់ កាតព្វកិច្ចតាមផ្លូវច្បាប់ទាំងអស់ ទាក់ទងនឹងការធ្វើដំណើរ ដែលកំណត់ដោយអាជ្ញាធរជាតិនៃប្រទេស ដើម ប្រទេសឆ្លងកាត់ (ក្នុងករណីសមស្រប) និង ប្រទេសគោលដៅ ដើម្បីធានាថាការដាក់ពង្រាយ ការឆ្លងកាត់ និង/ឬ ការវិលត្រឡប់មកវិញរបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមច្បាប់ជាធរមាន លិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្តិ និង វិធានការពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។
- ឃ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យធ្វើការប្រាស្រ័យទាក់ទង និង ស្វែងរកកិច្ចគាំទ្រពីសមាគម ពាណិជ្ជកម្ម ឧស្សាហកម្ម ឬ ធុរកិច្ចពាក់ព័ន្ធ នៅក្នុងប្រទេស ដើម និង ប្រទេសគោលដៅ ដើម្បីចែករំលែកព័ត៌មាន ការរៀនសូត្រ និង អនុសាសន៍អំពីជំហាននានា ដើម្បីដោះស្រាយវិបត្តិ តាមរយៈសកម្មភាពរួមគ្នា។

២. ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយពលករទេសន្តរប្រវេសន៍

ក្នុងពេលដែលកំពុងមានវិបត្តិ ការចូលរួមបែបប្រតិសកម្ម និង ប្រើប្រាស់បណ្តាញទំនាក់ទំនងដោយបើកចំហរ ជាមួយពលករ ទេសន្តរប្រវេសន៍ មានសារៈសំខាន់ខ្លាំងណាស់ក្នុងការស្វែងយល់អំពីសេចក្តីត្រូវការរបស់ពួកគេ និង ធានាថាពួកគេមាន លទ្ធភាព ទទួលបានព័ត៌មានសុក្រឹត្យដែលជួយកាត់បន្ថយហានិភ័យ និង បង្កើនលទ្ធភាពក្នុងការទទួលបានសេវាគាំទ្រ និង សេវា ការពារ។

- ក. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបានណែនាំឱ្យចូលរួមប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយផ្ទាល់ និង ទៀងទាត់ ជាមួយរាល់ ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ទាំងអស់ ដែលត្រូវបានដាក់ពង្រាយឱ្យបម្រើការងារ និង ត្រូវពិនិត្យតាមដានតាមរយៈ ការ

ប្រាស្រ័យទាក់ទងលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬ ផ្ទាល់មាត់ អំពីស្ថានភាពសុខភាព ស្ថានភាពសង្គម ស្ថានភាពស្របច្បាប់ និង ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចបច្ចុប្បន្នរបស់ពួកគេ។

- ខ. ក្នុងករណីដែលទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ មានពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ច្រើននាក់ ដែលត្រូវបានដាក់ពង្រាយឱ្យបម្រើការងារជាមួយនិយោជក ឬ កន្លែងការងារតែមួយ គេត្រូវតែតាំងជនបង្គោលណាម្នាក់ដែលគួរឱ្យជឿទុកចិត្តបាន ដូចជាប្រធានក្រុម តំណាងកម្មករ ឬ ភាគីទីបីណាមួយដែលគួរឱ្យជឿទុកចិត្តបាន (ឧទាហរណ៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល) ដើម្បីសម្រួលដល់ការប្រាស្រ័យទាក់ទង និង ធានាថាសំនួរនានាត្រូវបានលើកឡើង ប្រាស្រ័យទាក់ទង និង ដោះស្រាយប្រកបដោយប្រសិទ្ធផល។
- គ. ដើម្បីប្រឆាំងនឹងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានមិនពិតអំពីជំងឺកូវីដ១៩ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបានណែនាំយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់ឱ្យ ១) ចែករំលែក ឬ ផ្តល់ការចង្អុលទិសជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ចំពោះតែព័ត៌មានពីប្រភពដែលគួរឱ្យទុកចិត្តបាន និង ២) គាំទ្រពួកគេឱ្យទទួលបានព័ត៌មានបច្ចុប្បន្នភាពទាន់ពេលវេលាអំពីច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ និង វិធានការរបស់រដ្ឋាភិបាល នៅក្នុងប្រទេស ដើម និង ប្រទេសគោលដៅដែលពាក់ព័ន្ធ។ ការចែករំលែកព័ត៌មាននេះ អាចរួមមានព័ត៌មានអំពីការបិទព្រំដែន ការលើកលែងទិដ្ឋាការ ការពន្យារលិខិតអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារ និងការទទួលបានរបបសន្តិសុខសង្គម ឬ អត្ថប្រយោជន៍ដទៃទៀត។

៣. ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនិយោជក ដៃគូធុរកិច្ច និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត

ក្នុងពេលដែលកំពុងមានវិបត្តិ ការចូលរួមបែបប្រតិសកម្ម និង ការប្រើប្រាស់បណ្តាញទំនាក់ទំនងដោយបើកចំហរ ជាមួយនិយោជក ដៃគូធុរកិច្ច (រួមទាំងទីភ្នាក់ងារមុខរបរ និងការងារ ដែលជាភាគីទី៣) និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត មានសារៈសំខាន់ខ្លាំងណាស់ ក្នុងការធានាថា ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍មានលទ្ធភាពទទួលបានកិច្ចគាំទ្រដែលពួកគេត្រូវការនៅក្នុងប្រទេសគោលដៅ រួមទាំងការទទួលបានសេវាថែទាំសុខភាព និងកិច្ចគាំពារសង្គមកម្រិតមូលដ្ឋាន។

- ក. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបានណែនាំឱ្យរក្សាទំនាក់ទំនងដោយផ្ទាល់ និងទៀងទាត់ជាមួយនិយោជក និង ដៃគូធុរកិច្ច តាមរយៈការប្រាស្រ័យទាក់ទងលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬ ផ្ទាល់មាត់ ដើម្បីបន្តទទួលបានព័ត៌មានអំពី ស្ថានភាពសុខភាព ស្ថានភាពសង្គម ស្ថានភាពស្របច្បាប់ និង ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចរបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ដែលត្រូវបានដាក់ពង្រាយឱ្យបម្រើការងារ និង ដើម្បីគាំទ្រឱ្យទទួលបានសេវាសុខភាព និង សេវាសំខាន់ៗដទៃទៀត។
- ខ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ក៏គួរផ្តល់កិច្ចគាំទ្រពិចម្ភាយផងដែរ (ទៅតាមភាពចាំបាច់) ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានរវាងនិយោជក និង ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ព្រមទាំងលើកឡើង និង (អាច) ជួយដោះស្រាយបញ្ហា ឬ បណ្តឹងតវ៉ានានាដែលពលករទេសន្តរប្រវេសន៍បានលើកឡើងពាក់ព័ន្ធនឹងវិបត្តិនេះ ជាពិសេសក្នុងករណីដែលដឹងថាមាន ឧបសគ្គរាំងស្ទះផ្នែកភាសា ឬ ឧបសគ្គរាំងស្ទះដទៃទៀត (សូមមើលផ្នែកខាងលើអំពីការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយពលករទេសន្តរប្រវេសន៍).
- គ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ក៏គួរចូលរួមជាមួយនិយោជកផងដែរ ដើម្បីធានាឱ្យមាននូវវាលវិធានការសុវត្ថិភាពទាំងអស់ ដែលដាក់កម្រិតទៅលើការប្រឈមរបស់ពលករចំពោះការឆ្លងជំងឺ នៅឯកន្លែងការងារ កន្លែងស្នាក់នៅ និងមធ្យោបាយធ្វើដំណើរ (នៅពេលដែលផ្តល់ជូនដោយនិយោជក) ស្របតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិជាតិស្តីពីវិបត្តិសុខភាព។

- ឃ. យោងតាមភាពចាំបាច់ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីចរចរជាមួយនិយោជក ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានានា ពាក់ព័ន្ធនឹងកន្លែងការងារ កន្លែងស្នាក់នៅ ជម្រើសក្នុងការវិលត្រឡប់មកវិញ ឬ ការផ្លាស់ប្តូរនិយោជកក្នុងប្រទេស (ក្នុងករណីដែលមាន និង ច្បាប់អនុញ្ញាត)។ ក្នុងករណីដែលគេជឿថាពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ស្ថិតក្នុងស្ថានភាព ប្រឈមធ្ងន់ធ្ងរទៅនឹងបញ្ហាសុខភាព ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករគប្បីអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវច្បាប់ជាធរមាន និងកាតព្វកិច្ចក្នុងកិច្ចសន្យា ព្រមទាំងចាត់វិធានការសមស្រប ដែលអាចរួមមានការទាក់ទងទៅអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ ស្ថានទូត ឬ មន្ត្រីកុងស៊ុល សេនាតុព័ន្ធការងារ ឬ ដៃគូប្រទេសគោលដៅ។
- ង. ដើម្បីកាត់បន្ថយវិបត្តិកានតឹង និង ការចប់បារម្ភ ក្នុងចំណោមពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីលើកទឹកចិត្តនិយោជកឱ្យធានាថា ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍មានលទ្ធភាពទទួលបានសេវាអ៊ីនធឺណែតដោយ គ្មានការកាត់សង្វាក់ ឧទាហរណ៍ដូចជានៅក្នុងកន្លែងស្នាក់នៅជាដើម ដើម្បីរក្សាទំនាក់ទំនងឱ្យបានទៀងទាត់ ជាមួយសមាជិកគ្រួសារ និង មិត្តភក្តិនៅក្នុងប្រទេស ដើម ក្រុមអនិកជន និង ការិយាល័យកុងស៊ុល/ សេនាតុ ព័ន្ធការងារ។
- ច. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យទាក់ទងទៅស្ថានទូតរបស់ពួកគេ និង សេនាតុព័ន្ធការងារ នៅ ក្នុងប្រទេសគោលដៅ (ប្រសិនបើមាន) ដើម្បីសុំការណែនាំអំពីវិធីប្រសើរបំផុតក្នុងការគាំទ្រពលករទេសន្តរ ប្រវេសន៍ ក្នុងពេលមានវិបត្តិ។
- ឆ. លើកទឹកចិត្តឱ្យមានការប្រាស្រ័យទាក់ទង និង ការបង្កលក្ខណៈឱ្យមានការចូលរួមពីសហជីព សមាគមពលករ ទេសន្តរប្រវេសន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល (CSOs) និង ក្រុមអនិកជន ដែលចូលរួមសកម្មនៅក្នុងបញ្ហាសុខភាព សុខុមាលភាព និង សិទ្ធិរបស់ពលករ សំដៅលើកកម្ពស់កិច្ចគាំទ្រនៅក្នុងប្រទេសគោលដៅ។
- ជ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ក៏អាចចូលរួមផងដែរជាមួយអង្គការ IOM អង្គការសហប្រជាជាតិ និង ទីភ្នាក់ងារ អន្តរជាតិដទៃទៀត ដើម្បីប្រើប្រាស់ឱ្យអស់លទ្ធភាព (ក្នុងករណីដែលអាចធ្វើទៅបាន) នូវជំនួយ និង វិធានការ ការពារដែលមានស្រាប់ រួមទាំងកិច្ចខិតខំក្នុងការវិលត្រឡប់មកវិញផងដែរ។

៤. ការការពារសិទ្ធិរបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ក្នុងពេលមានវិបត្តិ

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបន្តគោរព និងការពារសិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិការងាររបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍នៅក្នុង អំឡុងពេលនៃវិបត្តិបច្ចុប្បន្ន។ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យបញ្ចូលទស្សនៈរបស់ពលករទេសន្តរ ប្រវេសន៍ ទៅក្នុងការអភិវឌ្ឍ និង ការអនុវត្តវិធានការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ ប្រឆាំងទៅនឹងហានិភ័យនៃការចម្លងវីរុស។

- ក. ជាមួយនឹងការដែលពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ជាច្រើនប្រឈមទៅនឹងហានិភ័យនៃភាពគ្មានការងារធ្វើ ឬ កង្វះ ការងារធ្វើដោយសារការរាតត្បាតជំងឺជាសកល ដូច្នេះ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់ ព័ត៌មានជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ អំពីវិធានការគាំពារសង្គមដែលមាន និង របៀបទទួលបានវិធានការគាំពារ សង្គមទាំងនោះ មិនចំពោះថាស្ថានភាពទេសន្តរប្រវេសន៍របស់ពួកគេមានលក្ខណៈដូចម្តេចឡើយ។
- ខ. ដោយមានការសម្របសម្រួលជាមួយនិយោជក និង អ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ចាំបាច់ត្រូវ ធានាឱ្យមានយន្តការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ាសម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ក្នុងអំឡុងពេលនៃវិបត្តិនេះ ដើម្បីឱ្យប

ណ្តឹងតវ៉ានានា ជាពិសេសបណ្តឹងតវ៉ាទាក់ទងនឹងបញ្ហាព្រួយបារម្ភចំពោះសុខភាព អាចត្រូវបានលើកឡើង និងយកមកដោះស្រាយ។

- គ. ក្នុងករណីដែលទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ដឹង ឬ រំពឹងថានិយោជកនឹងទទួលរងកំណើនតម្រូវការផលិតកម្ម ដោយសារវិបត្តិនេះ ពួកគេគប្បីខិតខំឱ្យអស់លទ្ធភាពដើម្បីធានាថាលក្ខខណ្ឌតម្រូវផ្នែកសុខភាព និង សុវត្ថិភាព ត្រូវបានអនុវត្តខ្ជាប់ខ្ជួន លក្ខខណ្ឌការងារមិនធ្លាក់ចុះ ហើយពលករទេសន្តរប្រវេសន៍មិនត្រូវបានបង្ខំឱ្យធ្វើការងារលើសពីអ្វីដែលច្បាប់បានកំណត់ចំពោះម៉ោងការងារ។ ដូចគ្នានេះដែរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិទាក់ទងនឹងថ្ងៃសម្រាក (ឧ. យ៉ាងហោចណាស់ សម្រាក១ថ្ងៃ រៀងរាល់៧ថ្ងៃ ឬ ២ថ្ងៃ រៀងរាល់ ១៤ថ្ងៃ) គប្បីអនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួនក្នុងអំឡុងពេលនៃវិបត្តិនេះ។
- ឃ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ក៏គប្បីទាក់ទងទៅនិយោជក និង ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ផងដែរ ដើម្បីបន្តទទួលបានព័ត៌មានអំពីការរៀបចំ និងគំរូនៅឯកន្លែងការងារនាពេលបច្ចុប្បន្ន។ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីរំលឹកដល់និយោជក និង ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ថា ការធ្វើការងារថែមម៉ោងត្រូវធ្វើឡើងដោយស្ម័គ្រចិត្ត ទទួលបានការទូទាត់ក្នុងតម្លៃដូចមានកំណត់នៅក្នុងកិច្ចសន្យាការងារ និង កត់ត្រាឱ្យបានត្រឹមត្រូវនៅលើបង្កាន់ដៃបើកប្រាក់ និង តារាងពេលវេលា។
- ង. ក្នុងករណីមានការផ្លាស់ប្តូរទៅលើមុខងារនៃការងាររបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ឬ ក្នុងករណីមានការប្តូរទីតាំងទៅធ្វើការងារនៅកន្លែងផ្សេង ក្រោមនិយោជក ឬ ក្រុមហ៊ុនតែមួយ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករគប្បីធានាថា ១) ការធ្វើបែបនេះស្របទៅនឹងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ ដែលគ្របដណ្តប់ទៅលើលិខិតអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារ និង ទិដ្ឋាការ ២) ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ត្រូវបានជូនដំណឹងសមស្រប ហើយពួកគេបានផ្តល់ការយល់ព្រមមុនពេលមានការផ្លាស់ប្តូរបែបនេះ និង ៣) លក្ខខណ្ឌការងារមានលក្ខណៈដូចគ្នា ឬ ប្រសើរជាងមុន (ឧ. គប្បីផ្តល់លក្ខខណ្ឌប្រសើរជាងមុននៅពេលដែលពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ត្រូវបានប្រគល់ និង ទទួលយកតួនាទីខ្ពស់ជាងមុន)។
- ច. ប្រសិនបើពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ត្រូវការពន្យារលិខិតអនុញ្ញាតសម្រាប់ការងារ និង/ឬ ការស្នាក់នៅរបស់ពួកគេ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីចូលរួមទៅតាមភាពសមស្រប ជាមួយនិយោជក ដៃគូធុរកិច្ច និង អាជ្ញាធរ រដ្ឋាភិបាល ដើម្បីធានាថាពួកគេមានឯកសារត្រឹមត្រូវ និង ទទួលបានលិខិតអនុញ្ញាត។ ថ្លៃចំណាយបន្ថែមទាក់ទងនឹងឯកសារទាំងនេះ មិនត្រូវជាបន្ទុករបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ឡើយ។
- ឆ. សម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ត្រូវបានដាក់ពង្រាយឱ្យបម្រើការងារ ដែលបន្តធ្វើការក្នុងអំឡុងពេលនៃវិបត្តិនេះ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់ថា កន្លែងការងារ និង កន្លែងស្នាក់នៅរបស់ពលករ (ក្នុងករណី ផ្តល់ជូនដោយនិយោជក) មានលក្ខខណ្ឌស្របទៅនឹងបទដ្ឋានដែលត្រូវបានលើកកម្ពស់ ទាក់ទងនឹងអនាម័យ និង ការរក្សាគម្លាតសង្គម ដែលចាំបាច់ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃការចម្លងជំងឺកូវីដ១៩។
- ជ. សម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលត្រូវបានប្រាប់ឱ្យផ្អាកពីការងារ ឬ បញ្ឈប់ការងារ ដោយសារវិបត្តិនេះ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវបានណែនាំឱ្យធានាថា រាល់ខែចុងពាក់ព័ន្ធទាំងអស់នៅក្នុងកិច្ចសន្យាការងារ ត្រូវបានអនុវត្តតាមយ៉ាងតឹងរឹង និង ធានាថា (ក្នុងករណីបញ្ឈប់ការងារ) ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ទទួលបានប្រាក់សំណងដែលពួកគេមានសិទ្ធិទទួលក្រោមច្បាប់កំណត់ មុនពេលចាកចេញពីប្រទេសគោលដៅ (សូមមើលខាងក្រោមសម្រាប់សេចក្តីណែនាំអំពីការគ្រប់គ្រងការវិលត្រឡប់មកវិញរបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍)។

ឈ. បន្ថែមពីនេះទៀត ចំពោះពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ដែលកិច្ចសន្យារបស់ពួកគេត្រូវបានបញ្ចប់ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ពលករ គប្បីផ្តល់កិច្ចគាំទ្រទាក់ទងនឹងការរឹតបន្តឹងលើការធ្វើដំណើរជាធរមាន ការស្នាក់នៅ និង ឯកសារនានាដែល ចាំបាច់ ដើម្បីចាកចេញ (ប្រសិនបើអាច) ឬ បន្តស្នាក់នៅ (ក្នុងករណីចាំបាច់ ដោយសារការបិទព្រំដែន)។

៥. ការធ្វើសកម្មភាពជ្រើសរើស (ប្រកបដោយក្រមសីលធម៌) ក្នុងពេលកំពុងមានវិបត្តិ

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដែលបន្តផ្តល់សេវាជ្រើសរើសពលករក្នុងពេលកំពុងមានវិបត្តិ គប្បីអនុវត្តតាមរាល់លក្ខខណ្ឌ តម្រូវតាមផ្លូវច្បាប់ វិធានការទាក់ទងនឹងសុខភាពដែលរដ្ឋាភិបាលបានណែនាំឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបទដ្ឋានអន្តរជាតិទាក់ទង នឹងការជ្រើសរើសពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ប្រកបដោយក្រមសីលធម៌។ ចំណុចនេះរាប់បញ្ចូលការរក្សា និង ការធានាថា ដៃ គូធុរកិច្ចប្រកាន់ខ្ជាប់បទដ្ឋានក្រមសីលធម៌ តាមរយៈគោលនយោបាយ និង ការអនុវត្តនានា ព្រមទាំងកែលម្អ ឬកែសម្រួល ប្រតិបត្តិការទៅតាមភាពចាំបាច់ ដើម្បីលើកកម្ពស់កិច្ចការពារសុវត្ថិភាពក្នុងពេលមានការរាតត្បាតជាសកល។

ក. ប្រសិនបើទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបាននិយោជកទាក់ទងដើម្បីឱ្យគាំទ្រដល់ការជ្រើសរើសពលករក្នុង អំឡុងពេលកំពុងមានការរាតត្បាតជាសកល ពួកគេគប្បីធ្វើការប៉ាន់ប្រមាណហានិភ័យ និង ធ្វើការពិនិត្យឱ្យបានដិត ដល់ ដើម្បីកំណត់អំពីសមិទ្ធិលទ្ធភាពនៃការជ្រើសរើសពលករ ការដាក់ពង្រាយពលករឱ្យធ្វើការងារ នៅក្នុង ប រិបទបច្ចុប្បន្ន (ខ. ការធានាឱ្យមានលក្ខខណ្ឌប្រកបដោយសុវត្ថិភាព សម្រាប់ការធ្វើដំណើរ ការធ្វើការងារ និង ការ ស្នាក់នៅ)។ ប្រសិនបើសុវត្ថិភាពពលករមិនអាចធានាបានទេនោះ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករមិនគួរបន្តធ្វើការ ជ្រើសរើសពលករទៅតាមការស្នើសុំឡើយ។

ខ. នៅក្នុងបរិបទនៃការរឹតបន្តឹងលើការធ្វើដំណើរនាពេលបច្ចុប្បន្ន ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករចាំបាច់ត្រូវបង្កើត វិធានការដើម្បីអនុវត្តឱ្យស្របតាមវិធានដែលរដ្ឋាភិបាលបានកំណត់ និង មិនត្រូវធ្វើឱ្យអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ និង ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ មានការប្រឈមខ្ពស់ទៅនឹងហានិភ័យឡើយ។ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីធានាថា ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ត្រូវបានចុះឈ្មោះត្រឹមត្រូវជាមួយស្ថានទុត ឬ ស្ថានកុងស៊ុលរបស់ពួកគេ នៅក្នុងប្រទេស គោលដៅ និង ត្រូវបានផ្តល់ព័ត៌មានអំពីរបៀបទាក់ទងស្ថានទុត ឬ ស្ថានកុងស៊ុល។ ស្ថាប័នបែបនេះរមែងតែង ទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំការងារជម្លៀស ឬ បញ្ជូនត្រឡប់ទៅវិញ ក្នុងករណីចាំបាច់។

គ. ចំពោះពលករដែលត្រូវបានជ្រើសរើស ឬ ដាក់ឱ្យបម្រើការងារមុនពេល ឬ ក្នុងអំឡុងពេលមានវិបត្តិ និង មិនទាន់ បានចាប់ផ្តើមធ្វើការងារនៅឡើយ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករគប្បីធានាថា មានវិធានការដើម្បីពិនិត្យទៅលើការ រក្សាគម្លាតសង្គម អនាម័យ និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវដទៃទៀត នៅគ្រប់ដំណាក់កាលទាំងអស់នៃការជ្រើសរើស ការធ្វើ ដំណើរ និងការឆ្លងកាត់។ ចំណុចនេះរាប់បញ្ចូលការផ្តល់ជូន និង ព័ត៌មានអំពីការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារខ្លួនឱ្យ បានត្រឹមត្រូវ។

ឃ. នៅពេលដែលពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ទៅដល់ប្រទេសគោលដៅ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករគប្បីសម្របសម្រួល ជាមួយនិយោជក ដើម្បីធានាថារាល់វិធាន និង បទបញ្ជាទាំងអស់នៅក្នុងប្រទេស ទាក់ទងនឹងចត្តាឡីស័ក ឬ ការ រក្សាគម្លាតសង្គម ត្រូវបានអនុវត្តតាម និង កន្លែងស្នាក់នៅ អាហារ និង សេវាគាំទ្រចាំបាច់ដទៃទៀត ត្រូវបាន ផ្តល់ ជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ នៅក្នុងរយៈពេលដែលបានកំណត់។

- ង. ក្នុងករណីដែលពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ត្រូវបានដាក់ពង្រាយឱ្យធ្វើការងាររួចហើយ ប៉ុន្តែមិនអាចចាប់ផ្តើមធ្វើការងារបាន ដោយសារការរឹតបន្តឹងនាពេលបច្ចុប្បន្ន ដែលជាហេតុធ្វើឱ្យពួកគេត្រូវវិលត្រឡប់មកផ្ទះវិញ ដូច្នោះ រាល់កម្រៃសេវាជ្រើសរើសពលករ ឬ ថ្លៃចំណាយពាក់ព័ន្ធ មិនគួរជាបន្ទុករបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ទេ។
- ច. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវធានាថា រាល់ថ្លៃសេវា ឬ ថ្លៃចំណាយបន្ថែម ទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើសពលករ និងការដាក់ពង្រាយឱ្យធ្វើការងារ ខ. សម្រាប់ការពិនិត្យសុខភាពបន្ថែម ឬ ឯកសារផ្លូវការ មិនមែនជាបន្ទុករបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។ និយោជកតម្រូវឱ្យគ្របដណ្តប់លើថ្លៃចំណាយទាំងនេះ និង គប្បីត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីបញ្ហាអស់ទាំងនេះឱ្យបានឆាប់បំផុតទៅតាមដែលអាចធ្វើបាន។
- ឆ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ក៏គួរទទួលខុសត្រូវ និង ផ្តល់ព័ត៌មានជូននិយោជកផងដែរ អំពីពេលវេលាបន្ថែមដែលគេអាចត្រូវការ ដើម្បីបញ្ចប់ដំណើរការជ្រើសរើសពលករ ដោយសារការរាតត្បាតជាសកល និង វិធានការសុខភាពសាធារណៈថ្មីៗ។
- ជ. សម្រាប់ការស្វែងរកបេក្ខជន ការសម្ភាសន៍ និង ការជ្រើសរើសបេក្ខជន ក្នុងពេលមានការរាតត្បាតជាសកល ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាសម្ភាសន៍ពីចម្ងាយ តាមប្រព័ន្ធអនឡាញ និង តាមវីដេអូ ឱ្យបានច្រើនបំផុតទៅតាមដែលអាចធ្វើបាន ដើម្បីកាត់បន្ថយការធ្វើដំណើរដែលមិនចាំបាច់ និង ជំនួបផ្ទាល់។ សកម្មភាពនេះរាប់បញ្ចូលការលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់ឯកសារពាក់ព័ន្ធតាមអនឡាញ ក្នុងករណីដែលអាចទទួលយកបាន។
- ឈ. សម្រាប់ដំណើរការជ្រើសរើសពលករដែលបានផ្តួចផ្តើមមុនពេលមានវិបត្តិនេះ និង បច្ចុប្បន្នត្រូវបានព្យួរដោយសារមូលហេតុដែលទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករមិនអាចគ្រប់គ្រងបាន ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវធានាថាបញ្ហានេះមិនបណ្តាលឱ្យអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ រង់ចាំដោយគ្មានពេលវេលាកំណត់នោះទេ អាស្រ័យដោយវាអាចរឹតបន្តឹងទៅលើសេរីភាពក្នុងការបំលាស់ទីរបស់ពួកគេ។ ក្នុងករណីបែបនេះ រាល់ឯកសារច្បាប់ដើមទាំងអស់ត្រូវប្រគល់ជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍វិញ។ បើទោះបីជាការដាក់ពង្រាយឱ្យធ្វើការងារនៅតែអាចធ្វើទៅបានក៏ដោយ ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ត្រូវមានសិទ្ធិក្នុងការបញ្ចប់ដំណើរការជ្រើសរើសពលករនេះ ក្រោមឆន្ទានុសិទ្ធិផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ ដោយសារបញ្ហាកង្វល់ទាក់ទងនឹងសុខភាព និង បញ្ហាកង្វល់ដទៃទៀត។

៦. ការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅក្នុងការិយាល័យរបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ

ប្រសិនបើទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ បន្តធ្វើប្រតិបត្តិការក្នុងពេលមានការរាតត្បាតជាសកល ពួកគេគប្បីពិចារណាអនុវត្តការរៀបចំចាត់ចែងការងារដែលមានភាពបត់បែន និង ចាត់វិធានការ ដើម្បីកំណត់រកបុគ្គលិកដែលចាំបាច់ និង មិនចាំបាច់។ ក្នុងករណីដែលពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ឬ អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ មានវត្តមាននៅក្នុងបរិវេណរបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ សុខភាព និង សុវត្ថិភាពរបស់ពួកគេក៏ត្រូវយកមកពិចារណានៅក្នុងវិធានការកែសម្រួល និងការរៀបចំការិយាល័យឡើងវិញផងដែរ។

- ក. ក្នុងករណីដែលអាចមិនចាំបាច់ត្រូវមកធ្វើការងារនៅឯការិយាល័យ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករគប្បីពិចារណាធ្វើការរៀបចំ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជិតរបស់ខ្លួនធ្វើការងារនៅឯផ្ទះ (ខ. ធ្វើការងារពីចម្ងាយ) ឬ អនុម័តម៉ោង

ការងារដែលមានភាពបត់បែន។ ការរៀបចំដែលមានភាពបត់បែន ក៏អាចរាប់បញ្ចូលផងដែរនូវការកែសម្រួលទៅជា ការធ្វើការងារជាវិធាន ដើម្បីធានាថាមាននិយោជិតតិចបំផុត មានវត្តមាននៅក្នុងកន្លែងការងារក្នុងពេលតែមួយ។

- ខ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីកែសម្រួលវិធានការសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងការងាររបស់ពួកគេ និង អនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់ក្រសួងសុខាភិបាល ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃការឆ្លងរាងបុគ្គលិកនៅក្នុង ប្រតិបត្តិការរបស់ពួកគេ និង អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ (ក្នុងករណីដែលការិយាល័យនៅបន្តបើកទ្វារទទួលភ្ញៀវ)។
- គ. កន្លែងលាងសម្អាតដៃ ឬ កន្លែងដាក់ដែល/អាល់កុលសម្រាប់លាងសម្អាតដៃ គប្បីរៀបចំនៅឯចំណុចយុទ្ធសាស្ត្រ ក្នុងការិយាល័យ និង ត្រូវលើកទឹកចិត្តរាល់និយោជិត អ្នកទទួលការងារបន្ត និង ភ្ញៀវដទៃទៀត (ដូចជាអ្នកស្វែងរក ការងារធ្វើ) ឱ្យអនុវត្តលាងដៃឱ្យបានទៀងទាត់ និង ត្រឹមត្រូវ។ ការចែកចាយម៉ាស់ ស្រោមដៃ ឬ ឧបករណ៍សម្ភារៈ ការពារខ្លួន (PPE) ដទៃទៀត អាចធ្វើការពិចារណាទៅតាមភាពសមស្រប (និង ទៅតាមអនុសាសន៍របស់ រដ្ឋាភិបាល) ព្រមទាំងគប្បីភ្ជាប់មកជាមួយនូវសេចក្តីណែនាំសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ និងបោះចោលឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- ឃ. សម្រាប់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ ឬ បេក្ខជនដែលកំពុងចូលរួមក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ ឬ ការបណ្តុះបណ្តាល ភាសា ដែលតម្រូវឱ្យពួកគេមានវត្តមាននៅឯបរិវេណរបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ឬ បរិវេណរបស់ដៃគូធុរកិច្ច គេគប្បីពិចារណាអនុវត្តធ្វើការរៀបចំថ្មីដែលមានភាពបត់បែន (ឧទាហរណ៍ អនុញ្ញាតឱ្យការបណ្តុះបណ្តាល អាចធ្វើ នៅឯផ្ទះ ក្នុងករណីដែលអាចធ្វើទៅបាន)។
- ង. ក្នុងករណីដែលមិនអាចរៀបចំឱ្យមានភាពបត់បែនបាន សម្រាប់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ (រួមទាំងអ្នកដែលកំពុងស្នាក់ នៅបណ្តោះអាសន្នក្នុងបរិវេណរបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ឬ បរិវេណរបស់ដៃគូធុរកិច្ច) ទីភ្នាក់ងារជ្រើស រើសពលករត្រូវធានាថាមានកិច្ចការពារសុវត្ថិភាពដែលផ្តល់ប្រយោជន៍ដល់និយោជិត និង អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ។ ចំណុចនេះអាចរាប់បញ្ចូលការរៀបចំការស្នាក់នៅឡើងវិញ ដើម្បីកាត់បន្ថយចំនួនអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើដែលស្នាក់ នៅបន្ទប់ជាមួយគ្នា និង/ឬ ការកែសម្រួលពេលវេលាទទួលទាន ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬ បញ្ចៀសពេលវេលាប្រើប្រាស់ ផ្ទះបាយនៅឯកន្លែងស្នាក់នៅ ឬ អាហារដ្ឋាន (ដែលអាចត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយដទៃទៀតសម្រាប់ចំអិនអាហារ)។ ដូច គ្នានេះដែរ គេអាចត្រូវធ្វើការរឹតបន្តឹងស្រដៀងគ្នា ដើម្បីកំណត់ទៅលើការប្រើប្រាស់កន្លែងងូតទឹក ឬ សម្ភារៈ អនាម័យផ្ទាល់ខ្លួនដទៃទៀត ក្នុងករណីចំនួនមានកម្រិតកំណត់។

៧. វិធានការដើម្បីដោះស្រាយភាពងាយរងគ្រោះពិសេសរបស់ពលករទេសរូបប្រវេសន៍ដែលបម្រើការងារតាមផ្ទះ

ពលករទេសរូបប្រវេសន៍ដែលបម្រើការងារតាមផ្ទះ ប្រឈមនឹងភាពងាយរងគ្រោះពិសេសក្នុងអំឡុងពេលនៃវិបត្តិសុខភាព បច្ចុប្បន្ន។ ឧទាហរណ៍ ពួកគេអាច៖ ១) ប្រឈមនឹងការដាក់ឱ្យនៅដាច់ដោយឡែកកាន់តែខ្លាំង ដោយសារពួកគេធ្វើការងារ នៅតាមផ្ទះឯកជន ២) ទទួលរងការរឹតបន្តឹងទៅលើសេរីភាពរបស់ពួកគេក្នុងការបំលាស់ទី និង ៣) ខ្វះលទ្ធភាពគ្រប់គ្រាន់ ក្នុងការទទួលបានសេវាសុខភាព ឬ វិធានការគាំពារសង្គម។ ដោយសារមូលហេតុទាំងនេះ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករគប្បី ផ្តល់ការពិចារណាបន្ថែមចំពោះពលករប្រភេទនេះ ជាពិសេសគឺស្ត្រី និងអនុវត្តវិធានការបង្កើនកិច្ចការពារ ដើម្បីធានាចំពោះ សុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់ពួកគេ។

- ក. ក្នុងករណីដែលអាចធ្វើទៅបាន ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករគប្បីបន្តមានទំនាក់ទំនងជិតស្និទ្ធ និងទៀងទាត់ជាមួយពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលត្រូវបានដាក់ពង្រាយឱ្យបម្រើការងារតាមផ្ទះឯកជន សំដៅធានាថាសុខភាព និងសុខុមាលភាពរបស់ពួកគេត្រូវបានការពារ ក្នុងអំឡុងពេលនៃការរាតត្បាតជាសកលនេះ។
- ខ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ក៏គប្បីចុះពិនិត្យ និង រំលឹកនិយោជកឱ្យបានទៀងទាត់ផងដែរថា អ្នកបម្រើការងារ តាមផ្ទះ មានសិទ្ធិ និង គប្បីទទួលបានថ្លៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ និង ទទួលបានការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ស្របតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិជាតិជាធរមាន។ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តយ៉ាងខ្លាំងក្លាឱ្យចែករំលែកព័ត៌មានជាមួយនិយោជក អំពីវិធានការសុខភាពពាក់ព័ន្ធ និង ធានាថាពួកគេចាត់វិធានការចាំបាច់ដើម្បីការពារគ្រួសារពីការប្រឈមទៅនឹងជំងឺកូវីដ១៩។
- គ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីគិតគូរអំពីកំណើនហានិភ័យចំពោះអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ដោយសារកម្រិតនៃវិបត្តិ តានតឹងមានការកើនឡើងខ្ពស់នៅក្នុងគ្រួសារឯកជន ក្នុងអំឡុងពេលនៃវិបត្តិនេះ។ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ពលករត្រូវ បានលើកទឹកចិត្តឱ្យជ្រើសរើសប្រើប្រាស់ពិធីការ និង នីតិវិធីនានា ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងករណីបែបនេះ ទៅតាមភាពចាំបាច់។

៨. ការវិលត្រឡប់មកវិញរបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ក្នុងពេលមានការរាតត្បាតជាសកល

ក្នុងករណីដែលគ្មានជម្រើសដទៃទៀត ហើយពលករទេសន្តរប្រវេសន៍សម្រេចចិត្តបញ្ចប់ការងាររបស់ពួកគេ ឬ សូមឱ្យនិយោជករបស់ពួកគេបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគេ ដូច្នោះ ការវិលត្រឡប់មកប្រទេសប្រភពដើមវិញគឺជាការចាំបាច់។ សកម្មភាពនេះត្រូវគ្រប់គ្រង និងសម្របសម្រួលឱ្យបានល្អ រវាងគ្រប់ភាគីទាំងអស់ (ឧ. និយោជក អាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ និងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្លួនឯងផ្ទាល់) ដើម្បីធានាថាពលករទេសន្តរប្រវេសន៍មានសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពល្អគ្រប់ពេលវេលា។

- ក. ចំណុចនេះគប្បីរួមមាន៖
 - ការសម្របសម្រួលជាមួយនិយោជក ក្រោមការត្រួតពិនិត្យនៃកិច្ចសន្យាដែលមានស្រាប់ និង កិច្ចគាំទ្រដែលអាចទទួលបានពីអង្គការសង្គមស៊ីវិល ទៅតាមភាពសមស្រប។
 - ការធានាថាពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ត្រូវបានផ្តល់ព័ត៌មានអំពីវិធានសុវត្ថិភាព ដែលត្រូវអនុវត្តក្នុងពេលនិងក្រោយពេលធ្វើដំណើរ (ឧ. ចត្តាឡីស័កដែលត្រូវធ្វើជាក់ហិតនៅពេលមកដល់) ហើយពួកគេនឹងមិនទទួលរងពិន័យអ្វីឡើយសម្រាប់ការចាកចេញ។
 - ការផ្តល់កញ្ចប់ឧបករណ៍អនាម័យសម្រាប់ការធ្វើដំណើរ ជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។
 - ការសម្របសម្រួលជាមួយរដ្ឋាភិបាល និង/ឬ អង្គការអន្តរជាតិ ក្នុងករណីដែលស្ថាប័នណាមួយផ្តល់សេវាមាតុភូមិនិរវត្តន៍ក្នុងអំឡុងពេលនៃវិបត្តិនេះ។
- ខ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីលើកទឹកចិត្តពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ឱ្យទទួលបានរាល់លិខិតបញ្ជាក់ជំនាញនានាដែលចាំបាច់ ភស្តុតាងបញ្ជាក់អំពីការងារ និង ឯកសារដទៃទៀតដែលចាំបាច់ ដើម្បីទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការនូវ

ការរៀនសូត្រ ជំនាញ និងបទពិសោធន៍កន្លងមក។ អ្វីទាំងអស់នេះមានសារៈសំខាន់ខ្លាំងណាស់ក្នុងការជួយដល់ ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ស្វែងរកការងារថ្មីៗនៅពេលអនាគត។

- គ. ក្នុងករណីពាក់ព័ន្ធអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ ដែលមិនអាចធ្វើដំណើរបាន ដោយសារតែការរាតត្បាតជាសកលនេះ (ប៉ុន្តែពួកគេកំពុងរង់ចាំដាក់ពង្រាយឱ្យធ្វើការងារនៅទីតាំងស្ថិតនៅក្រៅសហគមន៍ដែលពួកគេរស់នៅ) ទីភ្នាក់ងារ ជ្រើសរើសពលករ គប្បីសម្របសម្រួលជាមួយនិយោជក ដើម្បីរៀបចំ និង ទូទាត់សម្រាប់ការស្នាក់នៅបណ្តោះ អាសន្ន ព្រមទាំងការធ្វើដំណើរត្រឡប់ទៅសហគមន៍ដើម របស់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើវិញ។ ថ្លៃចំណាយទាំងនេះ មិនគួរជាបន្ទុករបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ទេ។
- ឃ. ក្នុងករណីដែលគ្មានជម្រើសផ្សេង សូមពិភាក្សាជាមួយរដ្ឋាភិបាល ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដទៃទៀត និង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អំពីលទ្ធភាពក្នុងការដក និង ប្រើប្រាស់ភាគហ៊ុនមូលបត្រ និង/ឬ ប្រាក់តម្កល់ ដែលត្រូវបានដាក់ជា វត្ថុធានាក្នុងពេលជ្រើសរើសពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។ ទាក់ទងទៅអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីពិនិត្យលទ្ធភាពក្នុងការ ប្រើប្រាស់មូលនិធិ សុខមាលភាពជនទេសន្តរប្រវេសន៍ ក្នុងករណីដែលមានមូលនិធិបែបនេះ។
- ង. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវបានលើកទឹកចិត្តយ៉ាងមុតមាំ ឱ្យចែករំលែកព័ត៌មានជាមួយពលករទេសន្តរប្រវេ សន៍ ដែលវិលត្រឡប់មកវិញ អំពីវិធានការគាំពារសង្គម និង វិធានការផ្តល់កិច្ចគាំទ្រមូលដ្ឋាន (ទៅតាមភាព សមស្រប) ដែលពួកគេអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន រួមទាំងការរកលិក ឬ អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ភាពគ្មានការងារធ្វើ និងការធានារ៉ាប់រង។ ចំណុចនេះអាចរាប់បញ្ចូលការចង្អុលទិសពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ទៅទីភ្នាក់ងារមុខរបរ និង ការងារសាធារណៈ សេវាផ្តល់ប្រឹក្សាយោបល់ និង/ឬ មជ្ឈមណ្ឌលធនធានទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលស្ថិតក្រោម ប្រតិបត្តិការរបស់រដ្ឋាភិបាល ឬ អង្គការសង្គមស៊ីវិល ដែលអាចផ្តល់កិច្ចគាំទ្រក្នុងការស្វែងរកការងារថ្មីៗនៅផ្ទះ។

៩. ធ្វើការជ្រើសរើសពលករ (ប្រកបដោយក្រមសីលធម៌) ក្រោយពេលវិបត្តិ

ក្រោយពេលវិបត្តិ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករចាំបាច់ត្រូវត្រៀមខ្លួនផ្តល់សេវាជ្រើសរើសពលករ ដែលឆ្លើយតបទៅនឹង កំណើនតម្រូវការរបស់និយោជក ដែលមានបំណងចង់វិលត្រឡប់មក “ប្រកបអាជីវកម្មដូចប្រក្រតី” ឱ្យបានឆាប់បំផុតទៅ តាមដែលអាចធ្វើបាន។ បើទោះជាដូច្នោះក្តី ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវធានាថា ពួកគេអនុវត្តស្របតាមច្បាប់ និងលិខិត បទដ្ឋានគតិយុត្តិពាក់ព័ន្ធជានិច្ច ព្រមទាំងបន្តអនុវត្តវិធានការនានាដែលមានស្រប ទៅនឹងបទដ្ឋានអន្តរជាតិ រួមមាន បទដ្ឋាន IRIS ផងដែរ។ កាលណាទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ រៀបចំត្រៀមលក្ខណៈសម្រាប់ស្ថានភាពក្រោយពេលវិបត្តិនេះបាន កាន់តែឆាប់រហ័ស ពួកគេនឹងមានលទ្ធភាពកាន់តែប្រសើរក្នុងការផ្តល់ជូនទៅតាមសេចក្តីត្រូវការនៅពេលដែលអ្វីៗវិលត្រ ឡប់មក “ប្រក្រតីភាពជាថ្មី”។

- ក. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តយ៉ាងមុតមាំ ឱ្យប្រើប្រាស់វិធានការនានាដែលធានាបាននូវការ ជ្រើសរើសពលករប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ ស្របតាមបទដ្ឋានរបស់ IRIS ក្រោយពេលវិបត្តិនេះកន្លងផុតទៅភ្លាម នៅពេលដែលផលិតកម្ម និងសេវាកម្មពេញលេញ វិលត្រឡប់មកដូចដើមវិញ។ ចំណុចនេះមានសារៈសំខាន់ខ្លាំង ណាស់ក្នុងកាលៈទេសៈនៃសម្ពាធដែលបានព្យារកណ៍ទុកជាមុន ចំពោះការវិលត្រឡប់មក “ប្រកបអាជីវកម្មដូច

ប្រក្រតី” ឬ ខិតខំបង្កើនផលិតកម្ម ដែលអាចចាំបាច់តម្រូវឱ្យមានការជ្រើសរើសពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ចំនួនច្រើន ឱ្យបានឆាប់រហ័ស។

- ខ. ក្នុងករណីដែលអាចធ្វើទៅបាន និងដោយមានការសម្របសម្រួលជាមួយនិយោជក និង ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យជម្រុញការជួលអតីតនិយោជិតឡើងវិញ ក្រោមលក្ខខណ្ឌដែល (ឬប្រសើរជាងមុន) នៅពេលដែលផលិតកម្មវិលត្រឡប់មកក្រប្រក្រតីភាពវិញ។ ការធ្វើបែបនេះនឹងជួយសម្រួលឱ្យមានភាពឆាប់រហ័សក្នុងការវិលត្រឡប់មកប្រកបអាជីវកម្មដូចប្រក្រតីវិញ តាមរយៈការកាត់បន្ថយសេចក្តីត្រូវការបណ្តុះបណ្តាលពលករថ្មី ហើយវាក៏អាចពន្លឿនដំណើរការអនុម័តពីរដ្ឋាភិបាលផងដែរ។
- គ. ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ គប្បីពិចារណាធ្វើការប៉ាន់ប្រមាណអំពីសេចក្តីត្រូវការ ទាក់ទងនឹងលទ្ធភាពក្នុងការដាក់ពង្រាយឱ្យធ្វើការងារក្រោយពេលដែលវិបត្តិនេះកន្លងផុតទៅ ដើម្បីព្យាករណ៍អំពីសេចក្តីត្រូវការជាសក្តានុពលក្នុងការជ្រើសរើសពលករ ដោយផ្អែកលើផលប៉ះពាល់នៃជំងឺកូវីដ១៩ ដូចជាលក្ខខណ្ឌទីផ្សារការងារ និង លក្ខខណ្ឌតម្រូវរបស់រដ្ឋាភិបាល។ ប្រសើរបំផុត ការប៉ាន់ប្រមាណ ការព្យាករណ៍ និង ការរៀបចំបឋមបែបនេះ គប្បីធ្វើឡើងជាមុន ដើម្បីជាប្រយោជន៍សម្រាប់ពលករ និយោជក និងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ។

១០. ការកាត់បន្ថយហានិភ័យចំពោះពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ តាមរយៈប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងការពិនិត្យល្អិតល្អន់

ជាចុងក្រោយ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដើរតួនាទីសំខាន់ក្នុងកិច្ចការពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ នៅក្នុងដំណើរការទេសន្តរប្រវេសន៍ទាំងមូល ហើយការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ មានវិសាលភាពហួសពីប្រតិបត្តិការផ្ទាល់របស់ពួកគេ ដោយសំដៅចំពោះចរន្តខាងលើ និង ចរន្តខាងក្រោមនៃខ្សែសង្វាក់ជ្រើសរើសពលករ។

- ក. ដូច្នោះ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករនៅតែបន្តទទួលខុសត្រូវចំពោះសុខុមាលភាព និង កិច្ចការពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ នៅក្នុងដំណើរការទាំងមូលនៃការជ្រើសរើសពលករ និង ការដាក់ពង្រាយឱ្យធ្វើការងារ រាប់បញ្ចូលទាំងការទទួលខុសត្រូវចំពោះសកម្មភាពរបស់និយោជក អ្នកទទួលការងារបន្ត និង ដៃគូធុរកិច្ចដទៃទៀតផងដែរ។ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ត្រូវបានណែនាំយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់ឱ្យបន្តធ្វើការពិនិត្យឱ្យបានល្អិតល្អន់ និង បន្តត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពរបស់ពួកគេ ព្រមទាំងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យក្នុងអំឡុងពេលនៃការរាតត្បាតជាសកលនេះ។
- ខ. ចំណុចនេះរាប់បញ្ចូលការធានាថា រាល់និយោជក-អតិថិជន អ្នកទទួលការងារបន្ត និង ដៃគូធុរកិច្ចដទៃទៀត អនុវត្តស្របតាមច្បាប់ជាតិ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ និងបទដ្ឋានអន្តរជាតិនានាជាធរមាន នៅក្នុងប្រទេសដែលកំពុងធ្វើប្រតិបត្តិការ។



អង្គការអន្តរជាតិទេសន្តរប្រវេសន៍

17 route des Morillons, P.O. Box 17, 1211 Geneva 19, Switzerland

ទូរស័ព្ទ: +41 22 717 9111 • ទូរសារ: +41 22 798 6150

អ៊ីមែល: hq@iom.int • គេហទំព័រ: www.iom.int

អង្គការអន្តរជាតិទេសន្តរប្រវេសន៍ ប្រចាំនៅកម្ពុជា

អគារតែម៉េង ជាន់ទី៤ មហាវិថីព្រះនរោត្តម សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចំការមន ភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ: +855 23 216532 • ទូរសារ: +855 23 216423

អ៊ីមែល: iomphnompenh@iom.int • គេហទំព័រ: www.iom.int



ការបកប្រែមគ្គុទេសក៍ណែនាំសម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងក្រោមគម្រោងកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រតាមរយៈ
ទេសន្តរប្រវេសន៍ដោយសុវត្ថិភាព ការកសាងជំនាញ និងលើកកម្ពស់ការរកការងារអោយធ្វើនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ឡាវ ភូមា និង
ថៃ (PROMISE) ក្រោមជំនួយឧបត្ថម្ភរបស់ទីភ្នាក់ងារស្វីសដើម្បីអភិវឌ្ឍ និងសហប្រតិបត្តិការ (SDC)