

В настоящем документе представлены некоторые аспекты взаимодействия МОМ с частным сектором в области бизнеса, прав человека и цепочек поставок. Он должен помочь определить области взаимного интереса и возможности сотрудничества и одновременно дать работодателям возможность лучше понять стратегические задачи и приоритеты Организации.

Партнерский подход МОМ к вопросу трудовой миграции и защиты трудящихся мигрантов основывается на взаимодействии с частным сектором. МОМ сотрудничает с кадровыми агентствами, международными компаниями, партнерами по бизнесу в рамках вертикальных и горизонтальных цепочек поставок, а также с отраслевыми организациями, торговыми палатами и ассоциациями работодателей для усиления защиты мигрантов в рамках мировой экономики. Эта работа осуществляется в рамках различных проектов и инициатив, возглавляемых МОМ.



Международная система добросовестного найма иностранной рабочей силы (International Recruitment Integrity System — IRIS) является флагманской инициативой МОМ, направленной на продвижение этических принципов найма и защиты трудящихся мигрантов. В реализации этой инициативы принимают участие различные заинтересованные стороны, при этом поддержка предоставляется государственным органам, гражданскому обществу, предприятиям частного сектора и специалистам по подбору персонала для внедрения и укрепления этических принципов найма в трансграничной трудовой миграции. Более подробная информация представлена на iris.iom.int.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОМПАНИЯМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ

- МОМ сотрудничает напрямую с международными компаниями, предоставляя поддержку по вопросам этического найма, трудовой миграции и трудящихся мигрантов в рамках цепочек поставок. Такая поддержка включает предоставление рекомендаций по (1) усовершенствованию и дополнению корпоративной политики и политики цепочек поставок, (2) всестороннему анализу и эффективной минимизации рисков, с которыми сталкиваются трудящиеся мигранты в рамках цепочек поставок, (3) внедрению механизмов подачи и рассмотрения жалоб и использованию этих механизмов для усиления защиты трудящихся мигрантов и (4) совершенствованию стратегий частного сектора по расширению доступа мигрантов к средствам правовой защиты (в различных юрисдикциях). Еще одной развивающейся областью взаимодействия является (5) предоставление рекомендаций по поддержке «голоса мигрантов» в цепочках поставок. Эти рекомендации опираются как на устоявшиеся стратегии, используемые в рамках ориентационных программ, консультирования и информационных центров для мигрантов, так и на новые подходы, основанные на современных технологиях.
- Комплексное формирование компетенций обеспечивается в рамках глобальной сети представительств МОМ, действующих в различных странах, и является главной составляющей нашей работы. Эта деятельность опирается на международные стандарты и учитывает потребности каждого из партнеров, будь то международный бренд, бизнес-партнер в рамках цепочки поставок и (или) отдельное рабочее место (например, объект недвижимости, производственное предприятие, предприятие розничной торговли, ферма, склад и т. д.).
- МОМ также признает стратегическую ценность надежных новых форм всестороннего анализа. Мы признаем, что традиционные стратегии оценки и контроля не всегда обеспечивают улучшение условий труда и усиление защиты трудовых мигрантов, в связи с чем мы опробовали и широко внедрили такие новые подходы, как картирование цепочки поставок рабочей силы,



при котором главным компонентом оценки становится путь трудящихся мигрантов. В рамках этой стратегии рассматриваются отношения поставщиков с кадровыми агентствами для выявления рисков, с которыми мигранты сталкиваются на каждом этапе найма до того, как они окажутся на рабочем месте, чтобы выявить скрытые участки цепочки поставок, где существует значительный потенциал для эксплуатации. Ключевыми составляющими этой деятельности являются обучение и техническая поддержка групп обеспечения соблюдения социальных норм, внутренних аудиторов, кадровых специалистов и закупочных групп.

- MOM помогает компаниям внедрять механизмы подачи и рассмотрения жалоб и управлять такими механизмами, чтобы обеспечить защиту прав работников, подвергнувшихся ненадлежащему обращению и эксплуатации. Эта деятельность включает системы предоставления доступа к местным службам защиты и содействия жертвам жестокой эксплуатации (например, принудительного и кабального труда) с использованием результатов работы Организации в области защиты и предоставления поддержки местным структурам, таким как организации гражданского общества и органы государственной власти.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КАДРОВЫМИ АГЕНТСТВАМИ

- IRIS напрямую взаимодействует с кадровыми агентствами, помогая им применять на практике получившие международное признание принципы этического найма (в соответствии со [Стандартом IRIS](#)). В рамках комплексного взаимодействия кадровым агентствам предоставляется поддержка в виде сквозной программы формирования компетенций, специально разработанной, чтобы помочь им внедрить этические виды практики и придерживаться их. Реализация этого поэтапного подхода начинается с формирования осведомленности и понимания, обучения, самопроверки и анализа несоответствий Стандарту, после чего осуществляется совершенствование систем управления подбором персонала и выполняется всесторонний анализ. На сегодняшний день MOM обучила более 700 кадровых агентств во всем мире, сформировав пул организаций, поддерживающих принципы этического найма и стремящихся добиться полного соответствия Стандарту IRIS и пройти [Сертификацию IRIS](#).
- Используя непосредственную поддержку и поощрение со стороны международного бренда или покупателя, IRIS способствует налаживанию диалога между компаниями, достижению взаимопонимания и обеспечению согласованности позиций организаций по подбору персонала и поставщиков в странах изготовления и реализации товаров. Для этого проводятся совместные сессии по повышению осведомленности и формированию компетенций, а также предоставляются специально разработанные рекомендации по усилению защиты трудовых мигрантов в процессе их найма, перемещения и окончательного трудоустройства. Такая работа часто начинается с пилотного проекта, фокусирующегося на отдельном коридоре миграции и (или) поставщике(ах).

ДИАЛОГ МЕЖДУ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОТРАСЛЕЙ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



• Незащищенность трудовых мигрантов возникает не только в результате недобросовестного поведения работодателей или кадровых агентств. В некоторых случаях недостатки нормативно-правовой базы, правоприменительной практики и управления вопросами миграции значительно усугубляют риски, с которыми сталкиваются трудовые мигранты. Таким образом, для решения сложных проблем необходимы коллективные решения, требующие активного вовлечения отраслевых ассоциаций, торговых палат и ассоциаций работодателей. MOM стремится развивать диалог с этими заинтересованными сторонами, повышая их осведомленность и усиливая поддержку с их стороны в тех случаях, когда их участие необходимо для обеспечения устойчивости и расширения масштабов изменений, которые осуществляются в рамках отрасли, на уровне различных секторов и (или) с участием различных заинтересованных сторон. Примерами такого взаимодействия являются сотрудничество в сфере туризма и гостиничного хозяйства ([Этический туризм IRIS](#)), партнерство с [предприятиями по производству одежды и обуви](#) и [электроники](#), а также с [Международной торговой палатой](#) и диалог с [представителями пищевой промышленности и сельского хозяйства](#).

- Кроме того, IRIS недавно запустила новую [Глобальную сеть по разработке и реализации политики](#), которая предназначена для поддержки развития этического найма и объединяет разработчиков политики,



регулирующие органы и сотрудников правоохранительных органов из разных стран мира, с тем чтобы усовершенствовать нормативно-правовое регулирование в области подбора персонала, усилить защиту трудовых мигрантов и обеспечить развитие двустороннего и многостороннего взаимодействия, направленного на улучшение управления миграцией. Представители частного сектора примут участие в управлении Сетью и в деятельности, направленной на расширение диалога между государственным и частным сектором. Это позволит частному сектору поучаствовать в формировании прогрессивной политики на международном и национальном уровнях, а также на уровне отдельных отраслей. Предполагается, что этот диалог позволит добиться большей согласованности нормативно-правового регулирования в различных юрисдикциях, усилить защиту трудовых мигрантов, разрешить несоответствия в административном управлении и минимизировать сложности, связанные с трудовой миграцией, а также реализовать ряд других важных шагов.

УЛУЧШЕНИЕ ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ ИНТЕРЕСОВ МИГРАНТОВ И РАСШИРЕНИЕ ИХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

- Ключевыми аспектами подхода МОМ к взаимодействию с частным сектором и цепочками поставок являются основополагающая роль самих трудовых мигрантов и действия, направленные на улучшение представленности интересов мигрантов и расширение их прав и возможностей. Мы добиваемся этого через непосредственное взаимодействие с сообществами мигрантов, их лидерами, правозащитниками, мигрантскими общинами и другими организациями гражданского общества, а также через развитие информационных центров для мигрантов и других институциональных механизмов, осуществляющих взаимодействие с трудовыми мигрантами, и обеспечивающими открытое информирование о процессе найма и миграции, уведомление мигрантов об их правах и обязанностях, а также предоставление им помощи и поддержки по мере необходимости.
- Важной составляющей этой деятельности являются программы обучения и ориентации мигрантов, направленные на повышение осведомленности и предоставление рекомендаций на протяжении процесса их переселения. Целью этих программ является обеспечение полноты информирования трудовых мигрантов на различных этапах трудоустройства (как до найма и отъезда, так и после), что позволяет им принимать обоснованные решения и действовать в соответствии с ними. Дополнением к данному подходу являются стратегические и технические рекомендации, которые могут использоваться для совершенствования существующих коммуникационных и технологических решений, таких как горячие линии, приложения для смартфонов и использование социальных сетей.

